

Wie können Gesundheitsleistungen gerecht verteilt werden?

Random, Würfeln, FIFO		Nach schwere der Erkrankung	Gesundheitslotto Jeder hat die Chance eine Beschwerde loszutreten	Beschwerdemöglichkeit
Angleichen der Vergütung für den Arzt für gesetzlich / privat Versicherte	GKV = PKV	Minimierung KN-Anzahl Solidarität einfordern	3-4 gesetzliche Krankenkassen Leistungen der gesetzlichen = Leistungen der privaten jeder muss die Freiheit haben gesetzlich oder privat	Nur eine Krankenkasse, mit Gesundheit macht man kein Geld!
	Mehrfachleistungs empfänger erkennen und ansprechen	Gegebenen Falles Befunde anfordern bevor Untersuchungen wiederholt werden	Telematik Infrastruktur aufbauen	Transparentes Abrechnungssystem
Kostenbeteiligung	In Abhängigkeit vom Einkommen (z.B. Freigrenze)	Keine Grenze nach oben	+1	
Solidarisches System	Alle bekommen gleiche Leistungen, keine Unterschiede zwischen gesetzlicher und privater Krankenkasse	Wer mehr Geld hat setzt mehr in das solidarische System ein. Erforderlich ist eine transparente selbstbestimmte Möglichkeit festzulegen wohin sein Geld fließt. Stichwort GLS Bank	Ungerechtigkeit an den Pranger oder Gerechtigkeit fördern	Weißer Liste zur Bewertung von Arztpraxen im Internet
Einheitlicher Leistungskatalog aller Krankenkassen	Mit freier Auswahl der anerkannten Methoden	Leistungserbringer motivieren gerecht zu verteilen	Einheitliche Vergütung private und gesetzliche Leistung	Anreizsysteme für gleiche Behandlung

Wie Korruption & Vetternwirtschaft bekämpfen?

Haben niedergelassene Ärzte die Pflicht jeden über den Notfall hinaus zu behandeln?

Wer streitet sich mit Patienten wenn Differenzen zwischen Kasseninteressen und Patientenhandeln besteht?

Kostenbeteiligung in Abhängigkeit vom Einkommen wirkt nicht für Menschen mit viel Zeit und ohne Einkommen (klärt sich mit Mindestlohn und BGE)

Wie kann Prävention gestärkt werden?

Peitsche ohne Zuckerbrot Strafen bei nichteinhaltung		Höhere Beiträge, Zwangsmaßnahmen, z.B. Zwangsdiet	Nachhaltige Maßnahmen fördern statt Pillen um die Symptome zu vermindern	Bonussystem
Bonus auf Inanspruchnahme	Auszeichnungen	Bonus	Bonussystem mit Aufklärung an Schulen und via Internet	Interaktives Portal mit geschultem Personal (Dr. Sommer Team)
Ernährungswissenschaftler und Gesundheitsexperten in die Unternehmen schicken	Die Experten ergebnisorientiert bezahlen	Festlegung von Zeiten für Gesundheitsvorsorge Z.B. 4x/Woche bezahlt während der Arbeitszeit	Strafsteuer auf Fleisch, Zigaretten, Tabak, Benzin	WTF
Erklärung Präventionsziele	Kampagnen, Werbung, Internet (siehe z.B. Darmkrebsvorsorge)	Controlling hinten ansetzen Zielgruppenoptimierung		
Bessere Aufklärung in Schulen	Bessere Infos via Internet	Zusammen kochen und Informationen dabei mitteilen	Prävention als Gruppenergebnis	Sportgruppen
Bonussystem einführen	Anreiz zum informieren umsetzen und Testen schaffen	Erfolgsnachweis an Teilnehmer des Präventionsprogramms	Aufklärung über Risiken der Erkrankungen gegen die präventiv vorgegangen wird	Warnbildung, Gespräche mit Kranken

Für Informationsbereitstellung über Internet ist zu klären wie Informationen unaufgefordert zum Leser kommen. Er weiß ja nicht was es alles gibt. Newsletter wäre eine Möglichkeit.

Wie kann in einem Klima der sozialen Sicherheit von Beschäftigten Leistung abgerufen werden?

Kekse, ??, Spaß bei der Sache			Auf das Gemeinwohl aufmerksam machen	Fördern und Fordern, Nachfragen, verstehen wieso Leistungsunterschiede bestehen, Management der Rücken stärken
Prämien nach vorher festgelegten Kriterien	Führungskompetenzen, Einbindung von MA in Entscheidungen	+1		
Lockung mit Bonussystem	Bonuszahlung öffentlich machen	Nachvollziehbarkeit der Kriterien für Bonus schaffen und kommunizieren	Keine öffentliche Bonuszahlung weil Stimmungstörer für alle und beste	WTF
Leistungsabhängige Gehaltskomponente	Kriterien hierzu transparent und rechtzeitig kommunizieren	Zielvereinbarungen		
Motivation steigern	Transparentes System um zu sehen wo das Geld hingehht		Technische Karriereleiter, wer Leistung bringt kann interessantere Aufgaben bearbeiten	seinen Fähigkeiten entsprechend Erfolgserlebnisse schaffen
		Rückmeldung erbrachte Leistung an Leistungserbringer (schön dass Sie geholfen haben dieses konkrete Ziel zu erreichen)	Auch immaterielle Anerkennung neben Prämien	Klima der angst einführe autoritärer Führungsstil

Bezahlung mit Freiheit 4 Wochen Urlaub in den Sommerferien!