

Frage1: Wie können Gesundheitsleistungen gerecht verteilt werden?

Random, Würfeln, FIFO

Gesundheitslotto

das ist nicht realistisch und nicht in jedem Falle gerecht

Angleichen der Vergütung für den Arzt für gesetzlich / privat Versicherte

Leistungen der gesetzlichen = Leistungen der privaten

Alle bekommen gleiche Leistungen, keine Unterschiede zwischen gesetzlicher und privater Krankenkasse

Einheitlicher Leistungskatalog aller Krankenkassen

Einheitliche Vergütung private und gesetzliche Leistung

kann man versuchen

Nach schwere der Erkrankung

Macht Sinn nur wer entscheidet dass und wann?

Solidarität einfordern

Solidarisches System

Jo, das wäre schon angebracht denn es kann sich keiner aussuchen ob er unters Messer muss.

Jeder hat die Chance eine Beschwerde loszutreten

Beschwerdemöglichkeit

Ungerechtigkeit an den Pranger oder Gerechtigkeit fördern

dazu müsste erst ein Beschwerdegrund rechtlich festgelegt werden

jeder muss die Freiheit haben gesetzlich oder privat

wie "privat(wirtschaftlich) sind dann noch die privaten KK

3-4 gesetzliche Krankenkassen

was ist damit gemeint?

Wettbewerb mit überschaubarer Anzahl von Mitbewerbern?

das müsste noch konkretisiert werden

Nur eine Krankenkasse, mit Gesundheit macht man kein Geld!

Das ist ja ehrenhaft. Nur wie macht man das ohne Revolution, Planwirtschaft,..

Transparentes Abrechnungssystem

Das könnte helfen ... wieso eigentlich zahle ich in die Krankenkasse ein und sehe nicht wofür mein Geld ausgegeben wird?

Telematik Infrastruktur aufbauen

könnte bei der Transparenz helfen

Mehrfachleistungsempfänger erkennen und ansprechen

Gegebenen Falles Befunde anfordern bevor Untersuchungen wiederholt werden

Kann man machen, geht beim aktuellen Stand der Technik

Muss man vorschreiben weil Ärzte verdienen an Mehrfachuntersuchung

Aktuelle Rechtslage ist wohl dass Mehrfachuntersuchungen legal sind

Kostenbeteiligung

In Abhängigkeit vom Einkommen (z.B. Freigrenze)

Keine Grenze nach oben

Die Idee ist ja nicht schlecht, müsste nur weiter durchdacht werden.

Dumme, nutzlose ungerechte Kostenbeteiligung gibt es schon und zum Teil bald nicht mehr (Praxisgebühr)

Wer mehr Geld hat setzt mehr in das solidarische System ein. Erforderlich ist eine transparente selbstbestimmte Möglichkeit festzulegen wohin sein Geld fließt. Stichwort GLS Bank

Dort sind wir ja bereits mit der GKV.

Weiße Liste zur Bewertung von Arztpraxen im Internet

Kann eine Entscheidungshilfe sein, hilft aber nicht wenn ich einen Termin brauche, weil meist steht ja nicht die Frage ob ich einem ungerechten Arzt Geld in den Rachen werfe sondern dass ich als gesetzlich versicherter entweder keinen Termin beim Experten oder gar keinen Termin bekomme

freie Auswahl der anerkannten Methoden

Dann müsste man dem Gesundheitssystem erst einmal klar machen dass sie mein Geld ausgeben

Ist auch nicht in jedem Falle praktikabel, der Arzt sollte besser wissen was gerade passt

Leistungserbringer motivieren gerecht zu verteilen

Anreizsysteme für gleiche Behandlung

o.k. und wie konkret?

Nachtrag:

Welche Verteilungsprobleme gibt es überhaupt?

- Wartezeiten auf Behandlungstermin
 - Finanzielle Interessen des Leistungserbringers
- Wartezeiten auf Spenderorgan
 - Korruption
- Unterschiedliche Behandlungsmethoden
- Unterschiede im Behandlungsumfang
 - Fordernde und nervende Patienten/Angehörige

Welche Probleme tauchen nebenbei ganz schnell mit auf?

- Abrechnungsbetrug
- unnötige Untersuchungen

Wie Korruption & Vetternwirtschaft bekämpfen?

Haben niedergelassene Ärzte die Pflicht jeden über den Notfall hinaus zu behandeln?

Wer streitet sich mit Patienten wenn Differenzen zwischen Kasseninteressen und Patientenhandeln besteht?

Kostenbeteiligung in Abhängigkeit vom Einkommen wirkt nicht für Menschen mit viel Zeit und ohne Einkommen (klärt sich mit Mindestlohn und BGE)

Frage 2: Wie kann Prävention gestärkt werden?

**Peitsche ohne Zuckerbrot Strafen bei Nichteinhaltung
Höhere Beiträge, Zwangsmaßnahmen, z.B. Zwangsdiet**

Das ist nicht so einfach umzusetzen....

Nachhaltige Maßnahmen fördern statt Pillen um die Symptome zu vermindern.

Das ist begrüßenswert, könnte als ganzheitlicher Ansatz weiter verfolgt werden

Bonussystem

Bonus auf Inanspruchnahme

Bonus

Bonussystem mit Aufklärung an Schulen und via Internet

Bonussystem einführen

Mal wieder Bonus, aber deswegen nicht weniger richtig

Auszeichnungen

Erfolgsnachweis an Teilnehmer des Präventionsprogramms

Will ich eigentlich nicht, wollen bestimmt auch andere nicht,...

Aber wenn wir es schaffen dass Prävention schick ist??

Wie wäre es mit einem Button „Ich bin Grippe geimpft“

Interaktives Portal mit geschultem Personal (Dr. Sommer Team)

Ja, das wäre zeitgemäß, brauchte aber einen Mechanismus um Leute die sich nur die Zeit vertreiben wollen auszufiltern

Ernährungswissenschaftler und Gesundheitsexperten in die Unternehmen schicken

Die Experten ergebnisorientiert bezahlen

Kann man machen. Immerhin sind die Unternehmen in Fragen der Riesterei und Entgeltumwandlung bereits heute schon verpflichtet die Mitarbeiter zu informieren. Da kommt dann der AWD zur Beratung.

Wie sollen Ergebnisse so bewertet werden dass Ergebnisorientierung möglich ist?

Festlegung von Zeiten für Gesundheitsvorsorge Z.B. 4x/Woche bezahlt während der Arbeitszeit

Guter Vorschlag, müsste aber noch konkretisiert werden. Es gehen nicht alle arbeiten, diejenigen die arbeiten, können zum Teil nicht während der Arbeitszeit „mal raus“, viele leisten unbezahlte Überstunden und nehmen sich die Zeit eh. Früher gab es hierzulande (für Frauen) 1x pro Monat einen Hausarbeitstag. Wie wäre es mit 2x pro Jahr Präventionstag?

Von Prävention würden auch Brötchengeber profitieren.

Strafsteuer auf Fleisch, Zigaretten, Tabak, Benzin

Hey unsere Umfragewerte liegen bei 3%. Aber richtig wäre es schon.

Erklärung Präventionsziele

Aufklärung über Risiken der Erkrankungen gegen die präventiv vorgegangen wird

Ja.

Kampagnen , Werbung, Internet (siehe z.B. Darmkrebsvorsorge)

Zielgruppenoptimierung

Prävention als Gruppenergebnis

Sportgruppen

Warnbildung, Gespräche mit Kranken

Gut.

Controlling hinten ansetzen

Verstehe ich nicht.

Bessere Aufklärung in Schulen

Das sagt auch unser Grundsatzprogramm ☺

Bessere Infos via Internet

Internet hört sich immer toll an, ist aber eine Informationsholemaschine.

Wie soll das konkret gemacht werden?

Zusammen Kochen und Informationen dabei mitteilen

Ich bin für Kochstunden in der Schule und Küchen im Seniorenentreff.

Anreiz zum Informieren umsetzen und Testen schaffen

Ja!

Für Informationsbereitstellung über Internet ist zu klären wie Informationen unaufgefordert zum Leser kommen. Er weiß ja nicht was es alles gibt. Newsletter wäre eine Möglichkeit.

Frage 3: Wie kann in einem Klima der sozialen Sicherheit von Beschäftigten Leistung abgerufen werden?

Kekse, Spaß bei der Sache

Rückmeldung erbrachte Leistung an Leistungserbringer (schön dass Sie geholfen haben dieses konkrete Ziel zu erreichen)

Auch immaterielle Anerkennung neben Prämien

Ja! So soll es sein!

Auf das Gemeinwohl aufmerksam machen

Das widerspricht dem Zeitgeist!

Fördern und Fordern, Nachfragen, verstehen wieso Leistungsunterschiede bestehen,

ja, ist auch von mir ☺

Management der Rücken stärken

dito

Prämien nach vorher festgelegten Kriterien

Leistungsabhängige Gehaltskomponente

Kriterien hierzu Transparent und rechtzeitig kommunizieren

Zielvereinbarungen

Das wäre dann ein weiterer Versuch zur Leistungsabhängigen Bezahlung im öffentlichen Dienst. Schlimm dass man immer noch dafür kämpfen muss.

Führungskompetenzen, Einbindung von MA in Entscheidungen

Ja!

Lockung mit Bonussystem

Bonuszahlung öffentlich machen

Nachvollziehbarkeit der Kriterien für Bonus schaffen und kommunizieren

Keine öffentliche Bonuszahlung weil Stimmungstöter für alle und Beste

Aktuell werden Bonuszahlungen oft mit der Giesskanne verteilt. Es haben sich ja alle verdient und ausgrenzen wollen wir ja auch nicht.

Motivation steigern

Ja, dafür stehen oben schon ein paar Möglichkeiten

Transparentes System um zu sehen wo das Geld hingeht

Das wäre mal wieder eine Revolution. Irgendwarum will man das derzeit mit Absicht nicht. Kann man das verstehen?

Technische Karriereleiter, wer Leistung bringt kann interessantere Aufgaben bearbeiten

Gibt's schon in der Industrie

seinen Fähigkeiten entsprechend Erfolgserlebnisse schaffen

wichtiger Punkt, auch die Reinigungskraft braucht Anerkennung

Klima der Angst einführen, autoritärer Führungsstil - Nee!

Bezahlung mit Freiheit:

4 Wochen Kaperurlaub in den Sommerferien!