

Was kann man konkret tun? (zuständigkeit)

- wenn wenig Leute  
aktiv sind, über-  
nehmen sie mehr  
Verantwortungs-  
bereiche

Wer was macht, macht auch was falsch.

Was kann man konkret tun? (Hierarchien)

feste  
 Zuständigkeiten

lose  
 Zuständigkeiten

Rollen - mit  
 Definition

Was kann man konkret tun? (Kommunikations-  
wege / -mittel)

Stichpunkte  
kurze Texte

Festlegen bestimmter  
Kommunikationswege um  
Klarheiten zu schaffen

Besser kennenlernen!

- Persönlicher Kontakt  
ist besser als  
elektronischer Kontakt!

Was kann man konkret tun? (Zeitmanagement/  
Rekrutierung)

- Leute direkter ansprechen?

- Ansprechpartner f. "Personalmanagement" schaffen?

Besser Kennenlernen!

- Mal Feiern gehen?

- Auf "Du" kommen

Motivation